

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между республиканскими объединениями профсоюзов, работодателей
и Правительством Республики Северная Осетия – Алания
на 2011-2013 годы

Договаривающиеся стороны: полномочные представители республиканских объединений профсоюзов (далее – Профсоюзы), Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Северная Осетия - Алания (далее – Работодатели) и Правительство Республики Северная Осетия – Алания (далее - Правительство республики), именуемые в дальнейшем Стороны, заключили на основании Закона Республики Северная Осетия-Алания «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на республиканском уровне в 2011-2013 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны в предстоящий период в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение социально-экономической политики, направленной на повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и повышение гибкости рынка труда, безопасность рабочих мест на основе повышения устойчивого функционирования и инновационного развития экономики.

Стороны признают целесообразным заключение отраслевых (межотраслевых) и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров при заключении коллективных договоров и соглашений на разных уровнях социального партнерства.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках республиканской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в пределах установленных полномочий вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны ежегодно предусматривают средства для реализации настоящего Соглашения.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

Раздел I. В области экономической политики

В целях стабилизации и подъема экономики, укрепления финансово-экономического положения предприятий и организаций республики и увеличения реальных доходов населения.

1.Стороны:

1) реализуют социально ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на динамичное развитие всех секторов экономики, развитие инновационной деятельности, повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции, рациональное расходование средств бюджета Республики и обеспечение на этой основе повышения благосостояния, качества и уровня жизни населения Республики Северная Осетия – Алания;

2) своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности (банкротства) организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций;

3) способствуют распространению положительного опыта работы предприятий по повышению объемов производства, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции, внедрению новых технологий, повышающих качество продукции и снижающих ее себестоимость;

4) создают благоприятные условия для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

5) добиваются превышения доходов населения над инфляционной составляющей и снижения численности населения с денежными доходами

ниже прожиточного минимума за счет ежегодного повышения производительности труда и качества работы, повышения на этой основе реальной заработной платы и реальных располагаемых денежных доходов населения;

б) продолжают проведение республиканских конкурсов «Предприятие (организация) высокой социально-экономической эффективности», «Лучшее малое предприятие», «Лучший руководитель предприятия (организации)», «Предприниматель года», «Созидатель года», «Лучший работник отрасли».

2. Правительство республики:

1) разрабатывает, утверждает и обеспечивает выполнение программ социально-экономического развития республики, в том числе в рамках реализации приоритетных национальных проектов и кластерной политики;

2) создает благоприятные условия для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения;

3) проводит предварительные консультации на уровне Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений перед принятием решений, затрагивающих интересы товаропроизводителей, предпринимателей и населения по вопросам промышленной, налоговой и ценовой политики, в том числе касающихся изменения цен и тарифов на энергоносители и коммунальные услуги;

4) при утверждении налоговых ставок региональных налогов, сборов не допускает их существенного роста, учитывает интересы товаропроизводителей и субъектов среднего и малого бизнеса, предусматривает оказание государственной поддержки предприятиям и индивидуальным предпринимателям при реализации приоритетных инвестиционных проектов;

5) обеспечивает проведение работы по реализации в Республике Северная Осетия – Алания приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Образование», «Доступное и комфортное жилье» и республиканской целевой программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Республике Северная Осетия – Алания на 2008-2012 годы»;

б) в рамках выполнения республиканской целевой программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Республике Северная Осетия – Алания на 2008-2012 годы» создает необходимую инфраструктуру для улучшения условий жизни на селе. Оказывает

поддержку предприятиям агропромышленного комплекса, фермерским и личным подсобным хозяйствам в вопросах кредитования и лизингового обеспечения сельхозтехникой;

7) содействует сохранению и развитию строительного комплекса республики, активному внедрению современных рыночных форм субсидирования жилищного строительства с развитием ипотечного кредитования, обеспечению малоимущих социальным жильем; модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовому оздоровлению организаций ЖКХ;

8) осуществляет реформирование жилищно-коммунального хозяйства республики с учетом мнения Сторон социального партнерства;

9) содействует включению республиканской программы развития предприятий электронного комплекса в Федеральные целевые программы по развитию радиоэлектронной промышленности России, направленные на увеличение объемов производства и повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции;

10) при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год, исходя из возможностей бюджета, предусматривает средства на решение отдельных социальных вопросов, в том числе культурно-массовую и оздоровительную работу для бюджетных организаций, созданных органами государственной власти РСО-Алания, не имеющих доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.Работодатели:

1) способствуют распространению положительного опыта работы предприятий по повышению объемов производства, освоению и выпуску конкурентоспособной продукции, внедрению новых технологий, повышающих качество продукции и снижающих ее себестоимость;

2) при проведении процедуры приватизации, банкротства и ликвидации организаций соблюдают условия, обеспечивающие сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством;

3) организуют конкурсы профессионального мастерства среди работников предприятий и организаций;

4) ежегодно отчитываются перед трудовыми коллективами о финансово-хозяйственной деятельности организации.

4.Профсоюзы:

1) осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и выполнением коллективных договоров и соглашений;

2) способствуют укреплению среди работников трудовой дисциплины и участвуют в соревновательном движении за повышение производительности труда и эффективности производства;

3) добиваются увеличения количества заключаемых коллективных договоров, в том числе в субъектах малого предпринимательства, включения в них взаимных обязательств на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с ними отношений, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени;

4) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций;

5) участвуют в разработке мероприятий по решению социально-экономических вопросов на предприятиях и организациях. Осуществляют общественный контроль за принимаемыми по ним решениями;

6) обеспечивают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов и их семьям по вопросам действующего трудового законодательства;

7) принимают участие в организации конкурсов профессионального мастерства среди работников предприятий и организаций.

Раздел II. Заработная плата. Доходы и уровень жизни населения

1.Стороны:

В целях проведения согласованной политики по улучшению уровня и качества жизни, повышению реальной заработной платы работников, восстановления ее роли в мотивации высокопроизводительного труда, формирования доходов и их защиты Стороны:

1) обеспечивают своевременность выплаты заработной платы в организациях всех форм собственности. Разрабатывают механизмы защиты трудовых прав работников на выплату в полном объеме начисленной заработной платы в случае ее задержки или несостоятельности предприятия;

2) принимают меры по повышению величины минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения республики в порядке и сроки, предусмотренные федеральным законом;

3) разрабатывают и реализовывают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы в организациях независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности;

4) обеспечивают совместно с контрольно-надзорными органами в рамках Трехсторонней комиссии и рабочих групп реализацию мероприятий по полному погашению и предупреждению появления задолженности по заработной плате;

5) обеспечивают проведение консультаций в рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по определению параметров оплаты труда при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год.

2. Правительство республики:

1) обеспечивает в предстоящий период опережающие темпы роста доходов населения по сравнению с ростом величины прожиточного минимума, для чего создает условия для восстановления стимулирующей роли заработной платы и повышения ее удельного веса в валовом продукте и денежных доходах населения;

2) обеспечивает разработку и поэтапное внедрение отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы в целях последовательного приближения ее размеров к уровню заработной платы в производственных видах деятельности;

3) осуществляет мониторинг соблюдения минимального размера оплаты труда в организациях бюджетной сферы и принимает меры оперативного реагирования в случаях нарушения трудового законодательства;

4) устанавливают системы оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций, учреждений, предприятий с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, перечня видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, рекомендаций Российской и Республиканской трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих отраслевых профсоюзов и объединений работодателей;

5) обеспечивает выполнение федеральных и республиканских нормативных правовых актов, предусматривающих меры, направленные на повышение заработной платы работников бюджетной сферы;

6) рекомендует главам муниципальных образований при формировании соответствующих бюджетов производить расчет финансовых средств на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы в размерах не ниже предыдущего года с учетом нормы, содержащейся в статье 134 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) обеспечивает своевременную выплату и индексацию заработной платы работникам бюджетной сферы, пенсий, пособий и социальных выплат, предусмотренных законодательством;

8) принимает меры по ограничению роста тарифов на электрическую и тепловую энергию, услуги жилищно-коммунального хозяйства и достижению адекватного уровня социальной поддержки граждан.

3. Правительство республики и Работодатели:

синхронизируют меры по повышению доходов населения с этапами проведения реформ в социальной сфере (социальное страхование, жилищно-коммунальная реформа, пенсионное обеспечение, изменение объемов медицинских услуг и услуг в сфере образования, финансируемых из бюджетов, системы социальных выплат).

4. Работодатели:

1) осуществляют регулирование оплаты труда работников посредством заключения и реализации коллективных договоров с учетом настоящего Соглашения и отраслевых тарифных соглашений;

2) обеспечивают выплату заработной платы работникам в сроки, установленные коллективными и трудовыми договорами. В случае задержки её выплаты компенсируют задержанные суммы в соответствии с положениями, определенными коллективными и трудовыми договорами, Трудовым кодексом РФ. При превышении прогнозируемого уровня инфляции, исходя из финансовых возможностей, индексируют тарифные ставки и оклады не реже одного раза в год. Не допускают выплату зарплаты по «серым схемам»;

3) обеспечивают оплату труда работников при полном рабочем дне в размере не ниже величины минимальной заработной платы, утвержденной в Республике Северная Осетия-Алания;

4) устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, с учетом отраслевых соглашений;

5) устанавливают оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами) установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения профсоюзных органов;

6) принимают меры по погашению имеющейся задолженности по заработной плате. В случае несвоевременной выдачи заработной платы обеспечивают индексацию невыплаченной заработной платы в размере, предусмотренном коллективным договором, но не ниже установленного действующим законодательством;

7) способствуют продвижению женщин по службе, повышению их квалификации, ликвидации неоправданного занижения оплаты труда женщин по сравнению с мужчинами на равнозначных работах;

8) при всех изменениях систем и форм оплаты труда учитывают мнение выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.Работодатели и Профсоюзы:

1) устанавливают в коллективных договорах и отраслевых соглашениях величину минимальной заработной платы во внебюджетной сфере не ниже утвержденной в республике;

2) предусматривают в коллективных договорах при любой системе оплаты труда гарантированную часть заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников не менее 70% от общей заработной платы и не допускают ее снижения за счет роста переменной части заработной платы;

3) устанавливают размер компенсации за каждый календарный день нарушения установленных сроков выплаты заработной платы или сумм, причитающихся работнику при увольнении, не ниже одной двухсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день установленного срока;

4) предусматривают в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые три дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя в размере среднемесячного заработка;

5) создают в каждой организации комиссии по трудовым спорам;

6) при реорганизации муниципальных, государственных унитарных предприятий соблюдают условия коллективных договоров. Содействуют образованию профсоюзных организаций на этих предприятиях.

6.Профсоюзы:

1) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы;

2) добиваются установления и контролируют через систему коллективных договоров величины минимальной заработной платы (тарифной ставки первого разряда) не ниже уровня отраслевых и республиканского соглашений;

3) добиваются установления минимальной заработной платы без выплат стимулирующего и компенсационного характера;

4) добиваются своевременной выплаты заработной платы, а в случае образования задолженности по заработной плате совместно с работодателями разрабатывают графики ее погашения. Принимают меры по недопущению выплаты «серой» заработной платы;

5) добиваются установления при любой системе оплаты труда гарантированной части заработной платы (доли тарифа, оклада) для работников не менее 70% в общей заработной плате и не допускают ее снижения за счет роста переменной части заработной платы;

6) участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Республике Северная Осетия -Алания проверках соблюдения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

7) оказывают бесплатную консультативную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов).

Раздел III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

1.Стороны:

1) участвуют в разработке и реализации республиканской и муниципальных целевых программ содействия занятости населения, а также дополнительных мероприятий по стабилизации рынка труда;

2) принимают меры по повышению занятости населения и сдерживанию уровня безработицы в пределах 5% от экономически активного населения;

3) разрабатывают и используют экономические условия в области бюджетной и кредитной политики для обеспечения эффективно действующих рабочих мест и создания новых рабочих мест (в том числе в сфере малого и индивидуального предпринимательства);

4) разрабатывают и реализуют планы действий на рынке труда, направленные на повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы, сокращение масштабов неформальной занятости населения и учитывающие специфические социальные группы и аспекты гендерного равенства прав и возможностей;

5) разрабатывают меры экономического стимулирования для организаций, вкладывающих средства в расширение производства, и для инновационно - активных предприятий, реализующих социально ориентированные проекты;

6) предусматривают в республиканских программах содействия занятости населения меры, препятствующие созданию на предприятиях и организациях рабочих мест с заработной платой ниже величины минимальной заработной платы, установленного в республике;

7) проводят консультации по вопросам установления квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы на основе потребности республики и отраслей экономики в трудовых ресурсах в профессионально-квалификационном разрезе.

2. Правительство республики:

1) осуществляет разработку и реализацию государственных программ подготовки и переподготовки кадров по профессиям, востребованным в экономике республики;

2) осуществляет разработку и реализацию программ дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда республики;

3) организует проведение мероприятий по повышению трудовой мотивации учащихся образовательных учреждений;

4) информирует население и работодателей через средства массовой информации, иными методами об изменениях в законодательстве о занятости, о состоянии рынка труда, наличии свободных мест, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации, а также профессиях (специальностях), пользующихся устойчивым спросом у работодателей. Проводит ярмарки вакансий рабочих и учебных мест;

5) осуществляет оценку эффективности использования иностранной рабочей силы, учитывает мнение Сторон при определении потребности экономики и подготовке предложений об объемах привлечения иностранной рабочей силы;

6) содействует органам местного самоуправления в реализации установленного законодательством права участвовать в организации и финансировании проведения общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет и других

мероприятий в соответствии с действующим законодательством;

7) стимулирует создание новых и дополнительных рабочих мест для людей с ограниченными возможностями через проведение инвестиционной кредитной политики;

8) обеспечивает через органы местного самоуправления дифференцированный подход по реализации федерального законодательства, республиканских правовых актов в части определения квот по трудоустройству инвалидов, учитывая специфику производства предприятий республики;

9) считает массовым высвобождение работников, занятых на предприятиях, если его уровень превысит 10 % от численности штата предприятия в течение 30 календарных дней;

10) добивается сокращения уровня регистрируемой безработицы до 2,8% к 2013 году.

3.Работодатели:

1) в соответствии со статьей 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти высвобождение работников, количестве высвобождаемых;

2) при необходимости в полном объеме и своевременно используют комплекс мер, предусмотренных государством для снижения напряженности на рынке труда, по организации общественных работ, временного трудоустройства работников, опережающего профессионального обучения работников;

3) не допускают нарушения норм трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников, при введении режима неполной занятости работников;

4) включают в коллективные договоры положения, предусматривающие дополнительные социальные гарантии для сокращаемых работников организаций, а также возможность прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников, в том числе намеченных к высвобождению;

5) обеспечивают выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет;

6) осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы в установленном законодательством порядке с учетом мнения профсоюзной организации;

7) участвуют в организации временных рабочих мест для

безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;

8) предусматривает затраты денежных средств на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в производственной сфере в размере не менее 2,0% от фонда оплаты труда;

9) производят увольнение по инициативе работодателя членов выборных органов профсоюзных организаций всех уровней с согласия этих органов.

4.Работодатели и Профсоюзы:

1) при разработке отраслевых соглашений и коллективных договоров в обязательном порядке предусматривают меры, направленные на обеспечение занятости работников и их профессиональную подготовку, разработку планов развития персонала организации;

2) при принятии локальных нормативных актов, расторжении трудовых договоров, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, проводят данные мероприятия по согласованию с соответствующим выборным органом;

3) определяют объемы и направления опережающего профессионального обучения, включая стажировку на рабочем месте в случаях угрозы массового увольнения (установления неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, мероприятий по высвобождению работников). Оперативно доводить информацию до Комитета РСО-Алания по занятости населения и центров занятости населения.

5.Профсоюзы:

1) информируют работников организаций об изменениях, происходящих в трудовом законодательстве;

2) осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в вопросах найма, увольнения, сокращения численности или штата работников, введения режимов неполной занятости, предоставления льгот и гарантий в процессе высвобождения, реорганизации, ликвидации организаций;

3) добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение, увеличение объемов производства, числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством, а также мероприятий по профессиональной подготовке, повышению квалификации работников, в том числе за счет

внутрипроизводственного обучения;

4) добиваются включения в бюджет организаций затрат, связанных с подготовкой и переподготовкой кадров рабочих профессий и специалистов с отражением их в коллективных договорах;

5) концентрируют внимание на недопущении фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного давления (сокращение, увольнение, административные отпуска);

6) добиваются соблюдения работодателями на предприятиях и организациях трудового законодательства по вопросам приема, увольнения, предоставления дополнительных льгот для высвобождаемых работников;

7) обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством;

8) содействуют организации общественных работ в организациях республики для работников, находящихся под риском увольнения.

Раздел IV. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы

В целях повышения социальной защищенности трудящихся республики:

1.Стороны:

1) разрабатывают меры по повышению эффективности системы оказания социальной помощи малоимущим, обеспечению доходов каждого гражданина на уровне не ниже прожиточного минимума. Рассматривают возможность внедрения в республике социальных стандартов, обеспечивающих население более высоким уровнем социального потребления, включая комфортное жилье, лучшее качество услуг в сфере образования, здравоохранения и культуры;

2) осуществляют согласованные действия по укреплению обязательного социального страхования на базе страховых взносов как наиболее надежной системы адресной социальной защиты работающих граждан в условиях рыночной экономики;

3) определяют в республике комплекс мер по обеспечению охраны здоровья населения и, прежде всего, доступности получения бесплатного медицинского обслуживания на основе полиса обязательного

медицинского страхования, сохранения главенствующей роли государственного и муниципального секторов здравоохранения;

4) содействуют реализации мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, работающих инвалидов и ветеранов, а также на увеличение числа детских дошкольных учреждений;

5) осуществляют совершенствование механизмов правового, экономического, политического характера, способствующих развитию социальной ответственности бизнеса;

6) осуществляют экономические и правовые защитные меры, направленные на сохранение материальной базы оздоровления, отдыха и лечения детей и подростков, недопущение перепрофилирования детских оздоровительных учреждений всех правовых форм и форм собственности, на сохранение бесплатных (льготных) форм работы с детьми во всех учреждениях культуры;

7) организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, отдых и оздоровление детей, учащихся и студентов в оздоровительных учреждениях республики с привлечением средств республиканского и районных бюджетов, средств работодателей;

8) ежегодно рассматривают на заседании Трехсторонней комиссии итоги санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков;

9) ежегодно рассматривают на заседаниях республиканской Трехсторонней комиссии обоснованность величины стандарта максимально допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилищно-коммунальных услуг в совокупном доходе семьи, установленного Правительством Республики Северная Осетия-Алания;

10) ежегодно заслушивают на заседании Трехсторонней комиссии информацию государственных внебюджетных фондов о поступлении и расходовании страховых средств за предыдущий год, а также причинах несвоевременного и неполного поступления страховых средств, о результатах дополнительной диспансеризации работающих граждан и углубленному медицинскому осмотру работников, занятых на работах с вредными или опасными производственными факторами;

11) добиваются установления нормативов обеспечения по обязательному социальному страхованию (норм замещения утраченного заработка и компенсации возможных затрат) на уровне не ниже рекомендованных Международной организацией труда: коэффициент замещения пенсией утраченного заработка - не менее 40 процентов, расходы на оплату лекарств застрахованным лицам компенсировать в объеме не ниже 100 процентов при стационарном лечении, пособие по безработице - не ниже 50 процентов от заработка, пособие по временной

нетрудоспособности – не менее 85 процентов, по беременности и родам – 100 процентов.

2. Правительство республики:

1) повышает адресность мер социальной поддержки малоимущих категорий населения;

2) обеспечивает своевременную индексацию мер социальной поддержки, осуществляемых в денежной форме, семьям с детьми и другим малообеспеченным категориям населения;

3) создает условия для развития малого бизнеса в социальной сфере в целях формирования конкурентной среды и обеспечения повышения качества услуг;

4) при подготовке проекта бюджета республики на очередной период обеспечивает необходимый уровень и объем финансирования расходов на образование, здравоохранение, социальную защиту, молодежную политику, науку, культуру, физическую культуру и спорт; добивается роста ассигнований на эти цели;

5) способствует развитию системы ипотечного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения республики и увеличения объемов жилищного строительства;

6) оказывает государственную поддержку молодым семьям в улучшении жилищных условий в рамках реализации федеральных и региональных жилищных программ;

7) изыскивает возможность снижения тарифов по оплате коммунальных услуг для санаторно-курортных учреждений и детских оздоровительных лагерей как учреждений, предоставляющих социальные услуги населению, до уровня бюджетных потребителей;

8) разрабатывает комплекс мер по организации оздоровления, отдыха и занятости детей и молодежи и обеспечивает с участием организаций финансирование или доленое финансирование загородных детских санаторно-оздоровительных, палаточных и спортивных лагерей;

9) проводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования организаций здравоохранения;

10) обеспечивает гарантированный объем медицинской и лекарственной помощи населению, в том числе инвалидам, ветеранам и другим категориям граждан, в соответствии с действующим законодательством;

11) реализует комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства;

12) разрабатывает и реализует комплексные целевые программы по работе с молодежью, обеспечивает государственную поддержку

одаренных детей и талантливой молодежи;

13) осуществляет меры по предоставлению гарантированного государством перечня социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам, детям – инвалидам, семьям с детьми и другим категориям граждан, нуждающимся в государственной социальной поддержке, в том числе в стационарных учреждениях социального обслуживания, в соответствии с действующим законодательством;

14) при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год предусматривает средства на выплату надбавки за непрерывный стаж работы и единовременного пособия в размере должностного оклада при уходе в ежегодный отпуск, в соответствии со ст. 27 Закона Республики Северная Осетия-Алания «О библиотечном деле»;

15) при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год, исходя из возможностей бюджета, предусматривает средства на оказание государственной поддержки строительства жилья для работников бюджетной сферы;

16) способствует повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, в том числе через повышение доходов работающих граждан, развитие негосударственных пенсионных фондов, формирование профессиональных (отраслевых, региональных) пенсионных систем, осуществляет контроль за соблюдением работодателями пенсионного законодательства;

17) разрабатывает комплекс мероприятий, обеспечивающих контроль за правильностью записей в документах, регламентирующих трудовые отношения с работником, о наименовании должности (работы), специальности, профессии, а также за соответствием этих наименований штатному расписанию.

3.Работодатели:

1) принимают меры по своевременной и надлежащей разработке и заключению коллективных договоров и уведомительной регистрации их в Министерстве труда и социального развития Республики Северная Осетия-Алания;

2) выделяют из прибыли средства на финансирование детской оздоровительной кампании, оздоровление и предупреждение заболеваемости работников, на культурно-массовую и физкультурно-спортивную работу;

3) обеспечивают выполнение Федерального закона от 15.12.2001 г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» в части своевременной и полной уплаты страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда РФ;

4) осуществляют обязательное социальное страхование работников, своевременно перечисляют средства в фонды социального и медицинского страхования в размерах, определенных законодательством;

5) обеспечивают сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, страхового обеспечения в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, инвалидности, дополнительных льгот;

6) вносят в коллективные договора пункты, предусматривающие отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

4.Работодатели и Профсоюзы:

1) инициируют разработку региональных законов по социальным вопросам с учетом мнения профсоюзных организаций и объединений работодателей;

2) организуют оздоровление работников и членов их семей;

3) осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию;

4) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях контроль со стороны профсоюзной организации за своевременным и в полном объеме перечислением работодателем страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

5.Профсоюзы:

1) организуют обучение профсоюзного актива по вопросам трудового права;

2) представляют права, интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

3) добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников - пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей;

4) принимают меры по обеспечению работодателями уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме и своевременному и достоверному представлению на работников сведений индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в случаях ликвидации (реорганизации, банкротства) предприятий, учреждений, организаций;

5) осуществляют разъяснительную работу среди работающего

населения об обязательном пенсионном и социальном страховании и обеспечении;

б) добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, связанных с реализацией программы государственного финансирования пенсии;

7) оказывают содействие застрахованным лицам – работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями – работодателями по обязательному пенсионному страхованию;

8) в соответствии со ст. 15 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» наравне с другими социальными партнерами принимают паритетное участие в управлении государственными фондами социального страхования, обязательного медицинского страхования, действующими на территории республики, осуществляют профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

9) предусматривают в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах обязательства по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, ответственных лиц за проведение физкультурной работы в организациях, а также выделению помещений для занятий физической культурой;

10) организуют льготное санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза и членов их семей;

11) анализируют эффективность работы санаторно-туристических организаций профсоюзов и принимают меры по улучшению их работы. Содействуют в проведении реконструкции и капитального ремонта;

12) осуществляют постоянный контроль за деятельностью детских учреждений отдыха и оздоровления независимо от форм собственности.

Раздел V. Молодежная политика

1.Стороны:

1) считают приоритетными задачами защиту трудовых, социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий для активизации ее участия в жизни республики, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности;

2) осуществляют эффективное взаимодействие в области реализации молодежной политики и совместного контроля за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи;

3) обеспечивают представительство молодежи в руководящих органах государственной и исполнительной власти, производственных предприятий и общественных организаций, включение молодежи в состав кадрового резерва;

4) предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

2. Правительство республики:

1) обеспечивает выполнение федеральных и республиканских нормативных правовых актов, регулирующих государственную молодежную политику в пределах средств, предусмотренных Законом о бюджете Республики Северная Осетия – Алания на соответствующий год;

2) содействует международному молодежному сотрудничеству;

3) обеспечивает реализацию прав и гарантий молодежи в сфере труда и занятости. Организует профориентационную работу с молодежью. Содействует организации работы по переподготовке, повышению квалификации работающей молодежи;

4) обеспечивает принятие закона, регламентирующего квотирование рабочих мест для молодежи в организациях, независимо от организационно-правовой формы;

5) содействует формированию системы молодежных бирж труда, как механизма временной занятости подростков и молодежи. Организует проведение акций, мероприятий, направленных на повышение престижности рабочих специальностей;

6) создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья молодого поколения;

7) оказывает меры социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в том числе проживающим в сельской местности, в форме субсидирования и ипотечного жилищного кредитования в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в республиканском бюджете;

8) принимает участие в создании временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи;

9) создает условия для государственной поддержки талантливой и одаренной молодежи и для патриотического воспитания молодежи;

10) реализует мероприятия по организации отдыха и оздоровления молодежи и студентов в период каникул;

11) при формировании республиканского бюджета на очередной финансовый год, исходя из возможностей бюджета, предусматривает средства на поддержку спортивно-оздоровительных лагерей, подростковых клубов, детско-юношеских спортивных школ;

12) реализует мероприятия по обеспечению детей дошкольного и школьного возраста качественным сбалансированным питанием, совершенствует систему организации питания в образовательных учреждениях на основе внедрения новых технологий и форм обслуживания для сохранения и укрепления их здоровья.

3.Работодатели:

1) принимают участие в республиканских и федеральных программах по реализации государственной молодежной политики;

2) заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями среднего специального и высшего профессионального образования с целью подготовки и переподготовки молодых работников, проведения производственной практики;

3) проводят профориентационную работу с молодежью;

4) при наличии соответствующих условий принимают меры по выделению дополнительных рабочих мест для несовершеннолетних граждан в каникулярное время, оплачивая их труд в соответствии с проделанной работой, соблюдая требования Трудового кодекса Российской Федерации, техники безопасности и охраны труда;

5) способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий проживающим в общежитиях;

6) создают условия для физического и духовного развития работающей молодежи. Содействуют органам государственной власти в работе по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами;

7) способствуют созданию в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности молодежных организаций, советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций и других форм молодежного самоуправления.

4.Профсоюзы:

1) создают в профсоюзных организациях молодежные органы;

2) участвуют в разработке и включении в коллективный договор раздела «Молодежная политика»;

3) принимают участие в разработке, принятии и реализации в организациях программ по работе с молодежью;

4) организуют обучение руководителей молодежных профсоюзных органов, оказывают им методическую помощь;

5) учреждают стипендии для студентов высших учебных заведений и обучающихся в средних специальных профессиональных учреждениях

очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций;

6) оказывают помощь в организации массовых, культурных, спортивных мероприятий, досуга и отдыха работающей молодежи;

7) добиваются выделения работодателем средств на реализацию программ по работе с молодежью в организациях, используя колдоговорную компанию;

8) оказывают помощь по выделению средств на организацию отдыха и оздоровления работников и членов их семей;

9) создают условия для поддержки талантливой и одаренной молодежи, молодых семей, патриотического воспитания молодежи;

10) с целью закрепления молодых педагогических кадров добиваются установления доплат до уровня 10-11 разрядов Единой тарифной сетки за счет муниципальных бюджетов.

Раздел VI. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Рассматривая защиту трудовых прав, охрану труда, промышленную и экологическую безопасность в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества:

1.Стороны:

1) осуществляют меры по разработке и реализации республиканских, муниципальных и отраслевых программ улучшения условий и охраны труда;

2) повышают эффективность государственного и общественного контроля над охраной труда, соблюдением его безопасности и охраной окружающей среды;

3) добиваются снижения числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;

4) рекомендуют внедрение на предприятиях и в организациях ГОСТа 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

5) совершенствуют формы, методы обучения и проверки знаний руководителей, специалистов, профсоюзных работников и профактива по вопросам охраны труда;

6) осуществляют меры по повышению уровня информированности работников и населения о состоянии производственной и окружающей природной среды;

7) обращают особое внимание на своевременное возмещение вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профзаболеванием, социальное страхование всех работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Правительство республики:

1) проводит анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях республики, разрабатывает меры по их улучшению;

2) разрабатывает и обеспечивает реализацию республиканских целевых программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях республики;

3) обеспечивает функционирование системы обучения по охране труда работодателей, специалистов и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда, в учебных центрах республики;

4) осуществляет государственную экспертизу условий труда, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда, качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;

5) при заключении контрактов с руководителями государственных и муниципальных предприятий и организаций предусматривает их ответственность за нарушение законодательства о труде и охране труда;

6) организует проведение целевых совещаний-семинаров, смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда с целью пропаганды передового опыта по созданию безопасных условий труда, профилактики рисков производственного травматизма и профзаболеваний работников;

7) организует работу по контролю за деятельностью организаций, представляющих угрозу санитарно-эпидемиологической и экологической безопасности населения;

8) совершенствует систему государственного управления охраной труда и способствует созданию соответствующих служб в министерствах и ведомствах.

3. Правительство республики и Профсоюзы:

1) осуществляют эффективное взаимодействие и совместный контроль в области охраны труда, промышленной экологической безопасности и здоровья, обращая особое внимание на качество разработки и выполнения региональных программ улучшения условий и охраны труда и результаты статистической отчетности об уровнях травматизма и профессиональных заболеваний;

2) способствуют дальнейшему развитию и совершенствованию законодательства в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности;

3) организуют и проводят республиканские смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивной организации работ по охране труда и экологии на предприятиях и организациях.

4.Работодатели:

1) обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности создание безопасных условий труда работников;

2) организуют работу службы охраны труда, внедряют и совершенствуют систему управления охраной труда в организациях;

3) предусматривают в коллективных договорах и соглашениях: мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников и средства на их финансирование;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда;

компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании;

обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, строгое соблюдение сроков предоставления в соответствующие органы информации о наступлении страхового случая;

проведение за счет собственных средств и средств Фонда социального страхования предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, в том числе работающих в техногенно-опасных производствах и транспортных организациях на предмет немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ;

4) не допускают необоснованного сокращения специалистов по охране труда, принимают меры по укреплению служб охраны труда квалифицированными кадрами, обеспечивают повышение их квалификации;

5) создают условия для осуществления уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда, организуют их обучение;

6) принимают меры по обновлению производственных фондов, технологического оборудования, машин и механизмов;

7) проводят административно-общественный контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

5. Профсоюзы:

1) осуществляют общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда посредством созданных в этих целях технических и правовых инспекций труда, избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда;

2) добиваются обязательного включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, улучшение условий и охраны труда;

3) совместно с работодателями организуют разъяснительную работу с работниками по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, за счет средств Фонда социального страхования;

4) участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда;

5) осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнение обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

6) способствуют снижению числа несчастных случаев, уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях;

7) иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях;

8) используют коллективные договора с работодателями для обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты, льготами и компенсациями за работу во вредных условиях труда, создания здоровых и экологически безопасных условий труда;

9) осуществляют контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, выполнением работниками инструкций по охране труда.

Раздел VII. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства:

Стороны:

1) проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, предварительное обсуждение проектов республиканских законов и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, республиканских программ в сфере труда, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения, по вопросам реализации приоритетных национальных проектов в Республике Северная Осетия-Алания;

2) продолжают работу по совершенствованию нормативно-правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, включающую в себя:

разработку пакета нормативных документов, направленных на выполнение Республиканского трехстороннего соглашения;

обеспечение функционирования в полном объеме механизма распространения действия отраслевых соглашений на работодателей, не входящих в соответствующие объединения;

3) соблюдают и реализовывают достигнутые настоящим Соглашением договоренности и несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за невыполнение его положений;

4) способствуют формированию территориальных объединений работодателей и координационных советов организаций профсоюзов, разработке и заключению трехсторонних соглашений в муниципальных образованиях республики;

5) принимают все зависящие от Сторон меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений, и содействуют:

совершенствованию действующего порядка разрешения индивидуальных трудовых споров, в том числе с использованием механизма досудебной и судебной защиты социально-трудовых прав работников в специализированных трудовых судах;

улучшению деятельности всех республиканских органов по регулированию коллективных трудовых споров в целях создания единой системы внесудебного разрешения трудовых споров;

6) обеспечивают постоянное участие своих представителей в работе Республиканской трехсторонней комиссии. Заседания комиссии проводятся не реже 1 раза в три месяца.

7) обязуются содействовать:

заключению и реализации отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;

вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориальных и отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров;

созданию профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности;

улучшению информационного и организационно- методического обеспечения системы социального партнерства;

повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, процедур переговорного процесса посредством заключения соглашений;

8) не организуют и не поддерживают проведение забастовок и иных массовых выступлений, происходящих в период действия настоящего Соглашения, при условии выполнения взаимно взятых Сторонами обязательств.

2. Правительство республики:

1) принимает нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права работников, с учетом мнения Объединения организаций профсоюзов республики;

2) обеспечивает условия для участия Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти республики в сфере труда;

3) в документах, направляемых Правительством Республики Северная Осетия-Алания в Парламент Республики Северная Осетия-Алания и Главе Республики Северная Осетия-Алания, по которым прошли консультации в рамках Республиканской трехсторонней комиссии, отражает позицию Сторон Комиссии;

4) обеспечивает со стороны органов власти всех уровней приоритетность во взаимодействии и заключении договоров на выполнение государственных заказов, оказании всесторонней государственной помощи предприятиям и организациям, на которых соблюдаются принципы социального партнерства, заключен коллективный договор.

3. Правительство республики и Работодатели:

1) обеспечивают:

уважение внутриуставной деятельности профсоюзов и их объединений, если указанная деятельность не противоречит

законодательству Российской Федерации и Республики Северная Осетия-Алания;

недопущение ограничения независимой деятельности профсоюзов и финансового контроля за средствами профсоюзов, за исключением контроля за средствами от предпринимательской деятельности;

право профсоюзных организаций на уплату членских взносов в безналичной форме и своевременное перечисление их в полном объеме в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации;

перечисление добровольных платежей и добровольных взносов одновременно с заработной платой.

4.Работодатели:

1) признают необходимость соблюдения прав и гарантий профсоюзной деятельности, способствуют созданию и функционированию профсоюзов на предприятиях и организациях независимо от форм собственности;

2) в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» предоставляют профсоюзам в бесплатное пользование необходимые для их деятельности оборудование, помещения, транспортные средства и средства связи в соответствии с коллективными договорами, соглашениями;

3) содействуют включению в коллективные договора условия и порядка освобождения от основной работы членов выборных профсоюзных органов для участия в обучении, проведении конференций, съездов и т.д. с сохранением заработной платы;

4) представляют первичным профсоюзным организациям информацию в соответствии со ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.Профсоюзы:

1) проводят работу по созданию профсоюзных органов в организациях независимо от форм собственности в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов;

2) участвуют в осуществлении контроля за соблюдением коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

3) организывают обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений практике заключения коллективных договоров и соглашений;

4) работают с депутатами Государственной Думы и представителями от республики в Совете Федерации по социально-трудовым вопросам и улучшению социального положения малообеспеченных слоев населения республики.

Заключительные положения

Соглашение заключено на 2011-2013 годы и действует до заключения нового соглашения.

Каждая из Сторон в трехмесячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств с конкретными сроками и ответственными членами Республиканской трехсторонней комиссии.

Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется в соответствии с действующим законодательством и разработанными Сторонами положениями, предусматривающими персональную ответственность членов Республиканской трехсторонней комиссии.

Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке

Работодатели, на которых не распространяются положения настоящего Соглашения, вправе присоединиться к нему в период действия Соглашения. Для этого полномочные представители работодателей направляют каждой из Сторон Соглашения письменное уведомление о своем намерении и принятии на себя обязательств соответствующей Стороны.

Стороны Соглашения ежеквартально информируют Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о ходе выполнения мероприятий по реализации Соглашения. Республиканская трехсторонняя комиссия ежегодно оценивает ход выполнения положений Соглашения на предмет их влияния на ситуацию в экономической и социально-трудовой сферах.

В целях освещения деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения обеспечивается регулярная публикация в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в Республике Северная Осетия-Алания. Республиканская служба государственной статистики бесплатно предоставляет Сторонам Соглашения сведения о состоянии рынка труда, уровнях доходов (по

категориям граждан), заработной платы, численности работающих, с периодичностью составления соответствующих отчетов, необходимых для ведения переговоров и осуществления контроля за выполнением соглашений.

Текст Соглашения с комментариями координаторов Сторон публикуется в газете «Северная Осетия» в 2 - недельный срок после его подписания, и издается брошюра в количестве 500 экземпляров.

**Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания
от объединения профсоюзов**

Т. Касаев

**Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания
от Регионального объединения
работодателей «Союз промышлен-
ников и предпринимателей
Республики Северная Осетия-Алания»**

Ю. Бирагов

**Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания
от Правительства Республики
Северная Осетия-Алания**

В. Базров

Подписано в городе Владикавказе 2011 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

**Координатор Трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
Республики Северная Осетия-Алания**

С. Такоев